




**HAPIQA RRHH, SU MEJOR HERRAMIENTA PARA LA
GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y PLANILLAS**

DESARROLLADO BAJO ESTRICTOS CONTROLES DE CALIDAD Y CON EL
USO EFICIENTE DE LAS MEJORES PRÁCTICAS DE GESTIÓN DE RRHH.

ESPECIALISTAS EN GESTIÓN DE PROCESOS DE NEGOCIO
E IMPLEMENTACIONES TI

HAPIQA



HAPIQA RRHH contempla las últimas normas tributarias, contables y laborales.

Los **Recursos Humanos** son una parte clave de toda empresa de éxito, ya que de su buena gestión depende la calidad de sus productos y servicios ofrecidos. Sin embargo, día a día esta tarea se vuelve cada vez más compleja, llena de **interacciones engorrosas, cambios y normas** que complican llevar una administración adecuada frente a los nuevos desafíos del entorno moderno.

Es por ello que tener un óptimo seguimiento y una adecuada valuación de este gran volumen de información es vital para ayudar a los Clientes Internos a cumplir con los objetivos y metas empresariales.

El objetivo de **HAPIQA** es brindar a los responsables de los Departamentos de Recursos Humanos de las diferentes Empresas, independientemente de su sector, una **herramienta** capaz de llevar un ordenado control de las nóminas de **remuneraciones**, su **interacción** con las áreas de Administración, Tesorería y Contabilidad y un **seguimiento histórico** a los datos mas importantes del Trabajador.

HAPIQA RRHH le evita tener que realizar una cuantiosa inversión en centros de datos y servidores, permitiéndole utilizar la informática en la nube y pagar únicamente cuando consume recursos informáticos, y solamente en función del consumo realizado.

Alcance del Sistema HAPIQA RRHH

HAPIQA RRHH está conformado por las divisiones de Gestión Humana, Contratos, Tareo de Personal y Planillas, las cuales se integran en forma nativa con el Sistema de Gestión HAPIQA ERP, o pueden ser integradas fácilmente vía interfaces con otros sistemas.

Una de las fortalezas de HAPIQA RRHH se encuentra en la forma de cálculo de la Planilla, donde los propios usuarios pueden definir y darle mantenimiento a los conceptos remunerativos a través de un amigable editor de fórmulas, permitiéndoles configurar su cálculo según sus necesidades y sin requerir la intervención de terceros ni tener algún conocimiento especializado.

El alcance de la Solución abarca lo siguiente:

- ◆ **Legajo completo del Trabajador**, con toda la información necesaria para los procesos de contratos, tareas de personal y el cálculo de la Planilla.
- ◆ **Gestión de Contratos** nuevos, por renovación, por vencimiento y por suspensión, además de emitir alertas personalizadas de vencimiento.
- ◆ **Tareo de Personal** por régimen laboral y así como también la gestión de descansos médicos (Subsidiados o no).
- ◆ Administración, control, emisión y pago de múltiples **Planillas** (Incluido préstamos personales).

Ventajas de Implementación en Empresas como la suya

El Sistema ofrece toda una serie de ventajas que se resumen de la siguiente forma:

- ◆ **Fácil de Usar:** El Sistema es intuitivo pues no requiere conocimientos especializados por parte del Usuario final, además de brindar un interfaz de usuario estándar a lo largo del Sistema.
- ◆ **Fácil de Exportar:** El Sistema brinda la posibilidad de exportar a Excel, formato Web o formato de Texto, todos los reportes y grillas de información.
- ◆ **Fácil de Instalar:** El Sistema se instala en pocos minutos en la máquina del Usuario final, y es compatible con toda la plataforma Microsoft.
- ◆ **Fácil de Configurar:** El Sistema es multiempresa y multisucursal, no tiene límites con respecto al número de trabajadores, ni tampoco con los conceptos remunerativos a usar.
- ◆ **Fácil de Aprender:** La homogeneidad de las pantallas y los procesos del Sistema, y su ambiente visual, hacen que el Usuario final adquiera rápidamente la destreza para su uso.



La aplicación **HAPIQA RRHH** ofrece una solución integral para optimizar la Gestión de los Recursos Humanos de su Empresa, automatizando las tareas cotidianas en tiempo real con otros procesos empresariales como Administración, Tesorería y Contabilidad, lo que da como resultado una mayor rapidez en sus operaciones.

Funcionalidades del Sistema HAPIQA RRHH

El Sistema **HAPIQA** ERP cuenta con las siguientes funcionalidades principales, las cuales cumplen con toda la normativa vigente en términos Laborales, Contables y Tributarios:

Gestión Humana

» **Registro de Trabajadores:** Se pueden registrar gran cantidad de datos referentes al Trabajador, desde información básica de identificación y domicilio, hasta otro tipo de información como cuentas bancarias de sueldos y CTS, régimen pensionario, salarios, etc. Toda esta información es tomada como parámetros de cálculo en las operaciones de Planillas.

» **Registro de Derecho-Habientes:** Se registra información básica respecto de los hijos y cónyuge del trabajador. Esta información es útil para definir automáticamente la Asignación Familiar de un trabajador de Régimen Común, o la Bonificación Escolar en el caso de un trabajador de Construcción Civil.

» **Registro de Descansos Médicos:** Se ingresan datos correspondientes al Descanso Médico, y dicha “marca” se actualiza en forma automática en el Tareo del trabajador, evitando la duplicidad de trabajo y los errores asociados por gestionar de manera aislada estas actividades. Los Descansos Médicos pueden ser subvencionados o no.

Gestión de Contratos

» **Registro de Contratos:** El Sistema permite crear contratos nuevos o gestionar renovaciones a los Trabajadores. El texto del Contrato se define en el Sistema, con la posibilidad de tener más de un modelo de Contrato e imprimirlo directamente tomando en forma automática los datos del Trabajador. Ya no es necesario usar Word u otra herramienta de procesamiento de textos para elaborar los Contratos.

Tareo de Personal

» **Registro del Tareo:** El Sistema brinda al Usuario la posibilidad de registrar las “marcas” de asistencia del Trabajador en forma individual o masiva (vía archivo Excel o archivo de Texto). El Sistema tiene en este proceso dos puntos de control (primera y segunda aprobación), antes de proceder con el cálculo de la planilla. Igualmente en este proceso se cuenta con una aprobación adicional que corresponde a la gestión y pago de las horas extras.

Gestión de Planillas

» **Registro de Conceptos Remunerativos:** Los cuales pueden ser configurados por el Usuario final, ya sea conceptos fijos o conceptos basados en fórmulas. Lo mismo aplica para los descuentos que serán aplicados al Trabajador, así como los Aportes que realiza el Empleador.

» **Cálculo de Planilla:** Con tan solo presionar un botón, el Sistema calculará la planilla del Trabajador para el periodo indicado. El resultado de dicho proceso es el cálculo completo de los Ingresos y Descuentos del Trabajador, así como los Aportes del Empleador.

El Sistema brinda la posibilidad de hacer un tratamiento individual a la boleta del Trabajador, agregando o quitando ingresos y/o descuentos dependiendo de la necesidad del Usuario final. También existe la opción de Cargar masivamente conceptos remunerativos a un grupo de trabajadores a fin de agilizar la carga de la planilla.

» **Reportes de la Planilla:** El Sistema brinda la opción de obtener resúmenes de la Planilla calculada según los conceptos remunerativos, o según los bancos a donde se hará el depósito a los Trabajadores.

» **Registro de Liquidaciones en el Periodo:** Se calcula automáticamente las Liquidaciones a percibir de los Trabajadores Cesados en el Periodo.

» **Registro de CTS:** Se calcula automáticamente el monto a depositar en las cuentas de CTS de los Trabajadores. Solo se realiza en los periodos de Mayo y Noviembre.

» **Registro de Gratificaciones:** Se calcula automáticamente el monto de Gratificaciones de los Trabajadores. Solo se realiza en los periodos de Julio y Diciembre.

» **Registro de Vacaciones:** Se calculan las Vacaciones del Trabajador, aplicando los conceptos involucrados para este tipo de planilla.

» **Registro de Venta de Vacaciones:** Se calcula el número de días de Venta de Vacaciones del Trabajador, aplicando los conceptos involucrados para este tipo de planilla.

» **Cálculo de Utilidades:** El Sistema tiene pantallas para el cálculo de Utilidades según los parámetros indicados de monto y porcentaje de Utilidades obtenidas por la Empresa en el Periodo.

» **Control de Quinta Categoría:** Cada planilla procesada calcula automáticamente la Quinta Categoría. Esta opción aplica tanto para Régimen Común como para Construcción Civil.

» **Planilla Electrónica – AFP NET:** El Sistema permite la generación de Archivos de texto para exportarlos al PDT – Planillas Electrónicas. De Igual forma, provee la opción de generar el Archivo Excel para exportar a la plataforma AFP-Net.

» **Reportes y Exportar a Excel:** El Sistema brinda además de las funcionalidades mencionadas, una gama de reportes y grillas que facilita la búsqueda y la exportación de la información.

Seguridad de la Información

HAPIQA RRHH está comprometido con la Seguridad de la Información, para lo cual el Sistema cuenta con un módulo especializado de Seguridad, el cual ha sido diseñado y desarrollado de tal forma que se esté protegido en sus 5 niveles de acceso:

1. Instalación del Sistema **HAPIQA** RRHH.
2. Permisos de Acceso a **HAPIQA** RRHH.
3. Permisos de Acceso al Formulario o Reporte.
4. Permisos de Acceso a la Información contenida en el Formulario o Reporte.
5. Permisos de Acceso a las Operaciones u Opciones contenida en el Formulario o Reporte.

—
© 2012 HAPIQA S.A.C. Reservados todos los derechos.

HAPIQA RRHH y otros productos y servicios de HAPIQA mencionados, así como sus logotipos respectivos, son marcas comerciales o marcas registradas de HAPIQA S.A.C. en Perú.

Estos materiales pueden modificarse sin previo aviso. Estos materiales los proporciona HAPIQA S.A.C. con carácter informativo, sin representación ni garantía de ningún tipo y HAPIQA S.A.C. no se hace responsable de los errores u omisiones en dichos materiales. Las únicas garantías para los productos y servicios de HAPIQA S.A.C. son aquellas especificadas en los productos y servicios, si las hubiera. Nada de lo que aparezca en este documento debe interpretarse como garantía adicional.

—
Para más información sobre la implementación del Sistema de Gestión **HAPIQA** RRHH, escríbanos o visite nuestro sitio web.



Perú

Jr. Eloy Reátegui 626, 3er Piso
San Martín de Porres, Lima - Perú.

T +51(1) 739 0053 Opción 2

E contacto@hapiqa.pe

www.hapiqa.pe